

**UCHWAŁA NR XI/64/16
RADY GMINY SIDRA**

z dnia 23 czerwca 2016 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust.3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198, z 2015 r. poz. 357, poz. 1268, poz.1418 oraz z 2016 r. poz. 668) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Ustala się Regulamin przyznania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sidra stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sidra.

§ 4. Traci moc:

- 1) uchwała nr XVIII/127/09 Rady Gminy Sidra z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 100, poz. 1114);
- 2) uchwała nr XXII/152/09 Rady Gminy Sidra z dnia 25 listopada 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Gminy w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 243, poz. 3021);
- 3) uchwała nr VII/42/2011 Rady Gminy Sidra z dnia 30 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowe zasady przyznania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 238, poz. 2831).

§ 5. Zmiany do uchwały będą wprowadzane w trybie właściwym dla jej podjęcia.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady

Bogusława Czyżewska

Załącznik nr 1 do Uchwały nr XI/64/16

Rady Gminy Sidra

z dnia 23 czerwca 2016 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sidra

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;
- 4) wysokość i warunki przyznania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz.416 ze zm.);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkół lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 3) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć wychowanka;
- 7) tygodniowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi **3%** kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli ustaloną w budżecie szkoły, każdego roku kalendarzowego.

2. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny na podstawie niniejszego regulaminu dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Sidra.

5. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo i może być przydzielony w wysokości **od 3% do 20%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od:

- 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym jej stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) oceny pracy nauczyciela;
- 4) uzyskanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela;
- 5) dbałość o zdrowie dzieci i uczniów;
- 6) organizowanie bezpiecznych warunków nauki;
- 7) udział uczniów w konkursach przedmiotowych i innych;
- 8) organizowanie działalności pozalekcyjnej;
- 9) organizowanie uroczystości szkolnych z udziałem środowiska lokalnego.

7. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny za:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskanie przez uczniów dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych,
- b) rozpoznanie środowiska ucznia,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów z ich rodzicami,
- d) praca indywidualna z uczniem zdolnym.

2) jakość świadczonej pracy:

- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- b) wdrażanie nowości pedagogicznych i dydaktycznych,
- c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- d) terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
- e) aktywny udział w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

3) dodatek motywacyjny dyrektorowi może być przyznany między innymi za:

a) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:

- podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
- udział i osiągnięcia w różnego rodzaju olimpiadach i konkursach,
- organizację zajęć pozalekcyjnych na różnych etapach,
- eliminowanie zjawisk patologicznych

b) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- pozyskiwanie środków pomocowych z Unii Europejskiej,
- zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,
- prowadzenie remontów bieżących szkoły,
- terminowe załatwianie wszelkich spraw służbowych,
- zapewnienie bardzo dobrej współpracy organów szkoły z organem prowadzącym oraz

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej lub wraz z angażem zainteresowanemu oraz do księgowości. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne – m. in. ilość oddziałów, zmianowość, ilość uczniów;
- 2) funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu;

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły (zespołu):

- a) liczącej do 4 oddziałów – 200 zł – 500 zł
- b) liczącej 5 – 7 oddziałów – 300 zł – 600 zł
- c) liczącej 8 – 10 oddziałów – 400 zł – 700 zł
- d) liczącej 11 i więcej oddziałów – 500 zł – 900 zł

2) wicedyrektorowi szkoły (zespołu) - 200 zł – 600zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 2 pkt.1 dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Sidra.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązek dyrektora szkoły w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstw, a jeżeli zastępstwo nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 5. 1. Nauczycielowi realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - **60 zł**
- 2) funkcję nauczyciela opiekuna stażu - **20 zł**

2. Dodatki wymienione w pkt. 1, 2, przyznaje dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin oblicza się na podstawie wzorów:

- 1) Wzór na obliczanie współczynnika etatu nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze o różnym wymiarze tygodniowej, obowiązkowej liczbie godzin;

$$We = Lg1 : Wp + Lg2 : Wb + Lg3 : Ws + Lg4 : Wop$$

gdzie:

We - współczynnik etatu nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze o różnym wymiarze tygodniowej, obowiązkowej liczbie godzin,

Lg1 – liczba godzin nauczanego przedmiotu

Lg2 – liczba godzin zajęć w bibliotece szkolnej

Lg3 – liczba godzin zajęć w świetlicy szkolnej

Lg4 – liczba godzin zajęć w oddziale przedszkolnym

Wp – tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela przedmiotu

Wb – tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela biblioteki szkolnej

Ws – tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela świetlicy

Wop – tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela oddziału przedszkolnego.

- 2) Wzór na obliczanie tygodniowego wymiaru godzin nauczycieli przedmiotów o różnym wymiarze godzin:

$$Owg = (Lg1 + Lg2 + Lg3 + Lg4) = We$$

gdzie:

Owg - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin.

- 3) W przypadku gdy współczynnik etatu **We** jest mniejszy od 1, nauczyciel zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin.

- 4) W przypadku gdy **Owg** nie jest liczbą całkowitą, zaokrąglenia dokonuje się w następujący sposób:
do 0,50 do dołu, od 0,51 do góry.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie była realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 9. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 0,3 % funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gmina Sidra;
- 2) 0,7 % funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 10. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielowi w szczególności za:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- 2) organizowanie dla młodzieży zajęć pozalekcyjnych o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym;
- 3) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) zaangażowanie się w realizację zadań związanych z powierzaniem stanowiska kierowniczego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt. 1 – Wójt Gminy
- 2) ze środków, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt. 2 – Dyrektor Szkoły.

3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

Rozdział 8.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 8 zł
- 2) przy 2 osobach w rodzinie – 16 zł
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 24 zł
- 4) przy 4 osobach w rodzinie – 29 zł
- 5) powyżej 4 osób w rodzinie – po 5 zł na każdą następną.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz wspólnie z nimi zamieszkujących i pozostającym na jego utrzymaniu:

- a) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- b) niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- c) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor Wójta Gminy Sidra. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela oraz dyrektora szkoły.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Sidra.

Załącznik nr 2 do Uchwały nr XI/64/16

Rady Gminy Sidra

z dnia 23 czerwca 2016 r.

Regulamin przyznania nagród za specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sidra

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych okolicznościach.

§ 3. Nagroda może być przyznawana z własnej inicjatywy Wójta, Dyrektora szkoły.

§ 4. Wysokość nagrody ustala się w zależności od posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- 1) Organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych oraz uroczystości szkolnych i rocznicowych;
- 2) Organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły i środowiska;
- 3) Posiadanie laureatów w olimpiadach, konkursach, przeglądach i festiwalach oraz zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim i centralnym;
- 4) Propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych i innowacji pedagogicznych (programy autorskie, wdrożeniowe, eksperymenty pedagogiczne);
- 5) Zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 6) Współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim oraz organizacjami związkowymi działającymi na terenie szkoły;
- 7) Organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 8) Doskonalenie własnego warsztatu pracy i podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 9) Tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 10) Wykazanie dbałości o dobry wizerunek szkoły na zewnątrz, w tym promocja gminy Sidra.
- 11) Wzbogacanie bazy szkoły oraz przejawianie troski o stan posiadanego mienia;
- 12) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 13) Właściwe utrzymanie ładu, porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 14) Terminowe realizowanie zadań i wydawanych poleceń przez organ prowadzący.

§ 6. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta powinni posiadać:

- 1) Wyróżniającą ocenę pracy;
- 2) 3 lata stażu w szkole na terenie Gminy Sidra;
- 3) Spełniać wymagania minimum 3 punktów, o których mowa w § 5 regulaminu.

§ 7. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy w Sidrze na 30 dni przed terminem wręczenia nagrody na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego regulaminu. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela.

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY SIDRA

1. Imię i nazwisko nauczyciela
2. Data i miejsce urodzenia
3. Nazwa Szkoły.....
4. Wykształcenie i stopień awansu zawodowego
-
5. Staż pracy
6. Dodatkowe uzyskane kwalifikacje, nagrody, wyróżnienia
-
7. Uzasadnienie wniosku
-
-
-
-

....., data.....

.....

Podpis wnioskodawcy